



جمعية البنيان للإسكان

Albonyan Housing Cooperative Society

ترخيص وزارة الموارد البشرية والتنمية الإجتماعية رقم ١٠٣٠

الميثاق الأخلاقي للعاملين للجمعية التعاونية البنيان للإسكان

فهرس
الميثاق الأخلاقي للعاملين



جمعية البنيان للإسكان

Albonyan Housing Cooperative Society

ترخيص وزارة الموارد البشرية والتنمية الإجتماعية رقم ١٠٣٠

3	التعريفات
3	أهداف الميثاق
4	الأسس والركائز
4	فوائد الإلتزام بالميثاق
5	المبادئ العامة للميثاق
6	مواد الميثاق
6	الفصل الأول : أخلاق أساسية
7	الفصل الثاني : الإخلاقيات المرتبطة بالجوانب المهنية
8	الفصل الثالث : الإخلاقيات المرتبطة بالجوانب المالية
9	الفصل الرابع : أخلاقيات العمل مع المساهم او العميل
10	الفصل الخامس : أخلاقيات الرؤساء مع العاملين
10	الفصل السادس : أخلاقيات المرووسين مع الرؤساء
11	الفصل السابع : أخلاقيات العاملين فيما بينهم
12	نص الميثاق
13	اعتماد مجلس الإدارة



جمعية البنيان للإسكان

Albonyan Housing Cooperative Society

ترخيص وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية رقم ١٠٣٠

التعريفات

يقصد بالمصطلحات التالية أينما وردت في هذا الميثاق ما يلي :

- ❖ الميثاق الأخلاقي: القيم والمبادئ المحورية الموجهة لثقافة العاملين في القطاع التعاوني، والمؤثرة في سلوكهم .
- ❖ العاملون: كل من يعمل في الجمعية التعاونية البنيان للإسكان من الجنسين، وإن تفاوتت مراكزهم وأجورهم وطبيعة أعمالهم، ويتساوى في ذلك الموظف والمتطوع .
- ❖ العمل التعاوني: أي عمل يستهدف نفع الناس، ويكون بالمال، أو الجهد، أو الوقت، أو الفكر ، وقد يسمى أحياناً: (القطاع الثالث – القطاع غير الربحي).
- ❖ الجمعية: جمعية تنتمي للقطاع الثالث ومنها (الجمعيات التعاونية) كالجمعية التعاونية البنيان للإسكان.
- ❖ أصحاب العلاقة: كل من يؤثر على الجمعية أو العمل التعاوني أو يتأثر بهما .
- ❖ المساهم أو العميل: كل المساهمين بالجمعية والذين أنشئت الجمعية لخدمتهم .
- ❖ الرئيس: المسؤول الأعلى في كل وحدة إدارية أو منظمة على اختلاف مسمياتهم الوظيفية.

أهداف الميثاق:

- ❖ تحديد الأسس والمبادئ الأخلاقية للممارسات المهنية في الجمعية التعاونية البنيان للإسكان.
- ❖ توجيه سلوك العاملين في الجمعية التعاونية البنيان للإسكان.
- ❖ تحفيز العاملين في الجمعية التعاونية البنيان للإسكان للالتزام بالخلق القويم، والتعاون على تطبيقه.



❖ تعزيز الممارسات الإيجابية في الجمعية التعاونية البنيان للإسكان التي تجعل العمل بيئة جاذبة للأعمال.

❖ ترسيخ حضور الأخلاق في ثقافة الجمعية.

الأسس والركائز التي بني عليها الميثاق:

بنيت مواد الميثاق على أسس وركائز تنطلق من الإيمان بالله سبحانه، والالتزام بالشريعة الإسلامية ومقاصدها الكلية، واحترام الأنظمة الرسمية، وروعي فيها الأصالة، والمتانة، والعلمية، وهي سمات من شأنها بلوغ أعلى درجة من المصداقية، والواقعية، والقبول.

وعليه انطلق الميثاق من أسس راسخة، وركائز باسقة هي:

❖ الاستناد إلى النصوص الشرعية من كتاب الله وسنة رسوله صلى الله عليه وسلم الصحيحة.

❖ مراعاة الأنظمة واللوائح الخاصة بالجمعيات التعاونية في المملكة العربية السعودية .

❖ الإفادة من الدليل الإرشادي لقواعد أخلاقيات العمل، ودليل الحوكمة في الجمعيات التعاونية.

❖ النهل من التجارب المحلية والإقليمية والدولية، والاطلاع على أفضل الممارسات.

❖ تلبية احتياجات أصحاب المصلحة في الجمعية التعاونية البنيان للإسكان بكافة مستوياتهم من قيادات، ومجالس إدارة، وإدارات تنفيذية، مساهمين، وعاملين، ومستفيدين.

فوائد الالتزام بالميثاق:

❖ يساهم في تحقيق رؤية المملكة العربية السعودية 2030 التي تنص على غرس ثقافة التطوع، وتحمل المسؤولية في حياتنا وأعمالنا ومجتمعاتنا، وتعظيم الأثر الاجتماعي



- للجمعية التعاونية البنيان للإسكان، إضافة إلى رفع حيوية المجتمع المنبثقة من قيمه الراسخة، وفتح الباب لأكبر عدد من الراغبين بالتطوع.
- ❖ يعزز مبادئ الحوكمة التي تستند على المسؤولية والشفافية والمساءلة، والمشاركة في اتخاذ القرارات من منطلق ذاتي وتعاون مشترك بين العاملين.
 - ❖ يزيد من الممارسات الإيجابية التي تنفع الجمعية للجمعية التعاونية البنيان للإسكان.
 - ❖ يحد من الممارسات السلبية التي قد تفتح باباً للفساد الإداري أو المالي أو غيرهما.
 - ❖ يزيد من ضبط القرارات وتوجيهها بحيث تصب في صالح الجمعية التعاونية البنيان للإسكان.
 - ❖ ينمي بيئة عمل أخلاقية واضحة المعايير والإجراءات.
 - ❖ يحمي سمعة الجمعية ومكانتها عند أصحاب العلاقة.
 - ❖ يعين العاملين على تقويم ذواتهم.
 - ❖ يؤدي إلى أفضل الممارسات المهنية.
 - ❖ يقدم نموذجاً قابلاً للاحتذاء داخل القطاع التعاوني وخارجه.
 - ❖ يرفع من ثقة المجتمع بالجمعية التعاونية البنيان للإسكان والعاملين فيه.
- وقد حرصنا في صياغة الميثاق أن تكون عباراته مختصرة رشيقة، وكلماته واضحة الدلالة، ومفهومة المعنى، ومعانيه ومفاهيمه متوافقة متناغمة، وأن يشتمل على أهم ما ورد في المدخلات المشار إليها في الأسس، عبر خطاب عام لا ينصرف إلى فئة أو صفة، وبأسلوب حي ملهم.

المبادئ العامة للميثاق:

اعتمد فريق الدراسة على الأسس والركائز المنطلقة من ثوابتنا، وجعلها حاكمة على جميع أعماله، ثم جمع الفريق ما توصلت له أعمال المسح، ونتائج البحث، واستطلاع آراء أصحاب العلاقة، وعقد عدداً من ورش العمل وجلسات التركيز، ووجد أن هذه المدخلات مجتمعة تقود إلى ثمانية مبادئ رئيسة، ينهض عليها الميثاق، ويتضمن كل مبدأ قيماً فرعية، والمبادئ الثمانية هي :

- 1- **الإخلاص:** التقرب لله بالعمل، ثم خدمة الوطن والإسهام في تنمية المجتمع، مما يبعث في النفس طاقة متجددة نحو العمل بإبداع وإتقان .
- 2- **النزاهة:** الحذر مما يشين الإنسان، وفصل المصلحة الشخصية عن العمل، مما يمتن الثقة داخل العمل التعاوني وفيما بينه وبين المجتمع .
- 3- **العدالة:** حفظ الحقوق، ومنع التجني والتفرقة، والإنصاف والتوازن في القول والفعل.



- 4- **المسؤولية:** إلزام المرء نفسه بما يجب عليه من أعمال وتبعاتها، مع التزامه التام بالأنظمة، كي يؤدي مسؤولياته الدينية، والوطنية، والاجتماعية، والمهنية.
 - 5- **الالتقان:** أداء الأعمال والمهام بأعلى مستويات الدقة قدر الاستطاعة، مع مراعاة الأصول المهنية والكفاءة العلمية.
 - 6- **الاحترام:** إنزال الناس منازلهم، وتقدير جميع الأطراف، مع رحمة الضعيف وتوقير القوي دون إخلال بالعمل والأنظمة المرعية.
 - 7- **العطاء:** تحقيق الرؤية التنموية للفرد والمجتمع، والتفاني في التضحية من أجل نفع المساهم او العميل.
 - 8- **التعاون:** تضافر الجهود وتكاملها وتبادل العون؛ حيث لا يستطيع العامل أن ينجز مهامه دون التعاون مع الآخرين.
- وقد انبثقت نصوص الميثاق من هذه المبادئ، وجاءت معبرة عنها وعما تتضمنه من قيم فرعية.

مواد الميثاق

الفصل الأول: أخلاق أساسية

- 1- الالتزام بالشريعة الإسلامية، واتباع المنهج القويم قولاً وعملاً.
- 2- احترام أنظمة المملكة العربية السعودية والتقيد بها.
- 3- البحث في كل عمل عن رضا الخالق ومصلحة الخلق ورحمتهم سواء كان بربح مادي او بدون.
- 4- التكامل مع العاملين في الجمعية التعاونية البنيان للإسكان والمشاركة معهم في تنمية المجتمع.
- 5- تقبل التنوع الاجتماعي لجميع الفئات والجنسيات في المجتمع.
- 6- تحمل أمانة المسؤولية، والمشقة المصاحبة للعمل قدر المستطاع ودونما ضرر.
- 7- الولاء للجمعية، والحفاظ على سمعتها، والبعد عما يجرح أو يسيء الى العمل.
- 8- النظر للنجاحات على أنها مشتركة بين العاملين والجمعية، مع نسبة التميز لأصحابه.
- 9- تقديم القدوة الحسنة للعاملين في القطاع التعاوني.
- 10- المحافظة على البيئة ومكوناتها، والإحسان إلى مخلوقات الله كافة ورحمتها.
- 11- التحرز من أي سبب للانقسام والخلاف.



12- المحافظة على خصوصية بيانات المساهمين والعملاء وكافة أصحاب المصلحة ومن ينتمي للجمعية.

13- الابتعاد عن تبادل المصالح الشخصية أو تجييرها لصالح النفس.

14- الأمانة في استخدام التقنية والتطبيقات والوسائل الحديثة.

15- صدق الالتجاء إلى الله بطلب التوفيق والسداد وتحصيل ما يرضيه سبحانه.

الفصل الثاني: الإخلاقيات المرتبطة بالجوانب المهنية

1- احترام اللوائح والأنظمة والعقود المعتمدة من الجمعية.

2- التقيد بوقت العمل وتنفيذ الأعمال الموكلة إليه خلاله دون شغله بأمر أخرى.

3- الالتزام بالقواعد والأصول المهنية للعمل.

4- تسخير المعارف والمهارات لتنفيذ الأعمال على الوجه الأكمل.

5- الجدية في تطوير المهارات والمعارف والاطلاع على كل ما هو جديد في مجال العمل.

6- الالتزام بالعقود والمواثيق والاتفاقات والمتطلبات بينه وبين الجمعية التعاونية البنيان للإسكان،

أو مع أي جمعية أخرى أو مع جهات أخرى أثناء التعاقد أو التعاون أو تقديم الخدمة وتحمل مسؤوليتها.

7- الدفاع بموضوعية عن الجمعية التعاونية البنيان للإسكان حين تتعرض لأي نقد جائر أو تهمة غير صحيحة.

8- تيسير الإجراءات، والمرونة في الأداء، وتذليل العقبات حسب صلاحياته، وتقديم المقترحات حولها لأصحاب القرار.

9- تحسين مستوى الخدمة وتطويرها وقياس رضا المساهمين أو العملاء أو المستفيدين وأصحاب المصلحة والعلاقة.

10- المبادرة إلى طرح الأفكار والمقترحات التطويرية.

11- تحاشي التفرقة العنصرية في عمليات التوظيف أو عند تقديم الخدمات.



- 12- الصدق في إعداد التقارير دون تضخيم أو تضليل.
- 13- المشاركة في صنع القرارات وإبداء الآراء مع تقبل آراء الآخرين.
- 14- تقدير الشراكة والتكامل بين الجمعية التعاونية البنيان للإسكان وأي جمعية أخرى أو جهات أخرى.
- 15- توطين الخبرة واستدامتها في الجمعية التعاونية البنيان للإسكان لتأهيل منسوبيها، ونقل المعرفة.
- 16- التواصل الفعال بما يحقق أهداف الجمعية التعاونية البنيان للإسكان، ويعزز العلاقات الإيجابية بين أصحاب العلاقة.
- 17- الإفادة من التقنيات والوسائل الحديثة لخدمة الجمعية التعاونية البنيان للإسكان وأصحاب المصلحة.
- 18- منح الأولوية للأمن والسلامة وتجنب الجمعية التعاونية البنيان للإسكان أي مخاطر.
- 19- التنزه عن أي خداع أو تضليل أو الحصول على مصلحة خاصة.

الفصل الثالث: الأخلاقيات المرتبطة بالجوانب المالية

- 1- تحمل مسؤولية أي عهد مالية أو عينية بأمانة وانضباط.
- 2- الحفاظ على أصول الجمعية التعاونية البنيان للإسكان وممتلكاتها ومواردها العامة والخاصة، وصيانتها من التفريط.
- 3- إحسان التدبير المالي والحذر من أي معاملات مالية مشبوهة أمنياً أو نظامياً.
- 4- تقبل المساءلة لتبرئة الذمة أو لتوضيح ما يشكل عليها بطريقة مهنية معيارية واضحة.
- 5- الإفصاح عن المعلومات والبيانات المالية بطريقة نظامية موثقة إذا طلبت من المتبرع فيما يخصه أو من الإدارة الحكومية المعنية.



- 6- رفض الهدايا أو الهبات المرتبطة بموقعه الوظيفي تحت أي مسمى أو مسوغ.
- 7- التورع عن مواطن الريبة، وبيان ما يمنع من إساءة الظن.
- 8- صرف المبالغ المالية المتبرع أو أي هبات بها حسب شروط الهبات والمتبرعين ورغباتهم المتوافقة مع الجمعيات التعاونية.
- 9- رفض الرشوة والسعي لمكافحتها.
- 10- الابتعاد عن التورط في أي شكل من أشكال الفساد المالي أو غسيل الأموال.
- 11- الاحتفاظ بجميع الوثائق والمستندات المالية التي تحفظ حقوق الجمعية التعاونية البنيان للإسكان والعاملين.

الفصل الرابع: أخلاقيات العاملين مع المساهم أو العملاء:

- 1- تقديم الخدمة التي يحتاجها المساهم أو العميل بأفضل الوسائل والممارسات المتاحة.
- 2- العناية بآراء المساهم او العميل عن الخدمة المقدمة له، وسماع مقترحاته ونقلها.
- 3- تسهيل تقديم الخدمة للمساهم او للعميل دونما تعقيد.
- 4- اتخاذ التدابير اللازمة التي من شأنها حفظ سلامة المساهم او العميل، ووقايته من الأخطار.
- 5- حفظ كرامة المساهم او العميل، والحذر من أي تصرف يجرح مشاعره، أو يضره حسيّاً أو معنوياً.
- 6- تقديم ما يحتاجه المساهم او العميل من نصح وتوجيه دون إلزام، وشرح الخدمة المقدمة له عند الحاجة، وبيان الحقوق والفرص المتاحة له، والالتزامات التي يتوجب عليه تأديتها للحصول على الخدمة.
- 7- التفاعل معه بالتهنئة أو المواساة حسب المقام.
- 8- العدل في خدمة المساهمين او العملاء دون محاباة أو تحيز.
- 9- الصدق مع المساهم او العميل في استحقاقه الخدمة من عدمه، مع تطييب خاطره وتوجيهه لما في صالحه.



- 10- التجاوب الفوري مع الأزمات والكوارث وأصحاب الحاجات المستعجلة، وتحمل ما يصاحب ذلك من ضغوط عمل، أو إلحاح.
- 11- تذكيره بالتوكل على الله سبحانه في جميع شؤونه مع فعل السبب.
- 12- تعميق صلته بوطنه، وزيادة محبته لمواطنيه.

الفصل الخامس: أخلاقيات الرؤساء مع العاملين

- 1- الاحتراف بكل ما يرفع قدرات العاملين ويرتقي بأدائهم.
- 2- تقدير أحوال العاملين، والتعامل معهم بما يتطلبه الموقف، مع حفظ كرامتهم.
- 3- التعامل بعدل وإنصاف.
- 4- الوفاء بحقوق العاملين المادية والمعنوية.
- 5- تشجيع روح المبادرة والابتكار.
- 6- إشراك فرق العمل من غير المديرين في بناء القرارات واختيار الأنسب منها بهدف تمكين القيادات المستقبلية.
- 7- نسبة النجاح لأهله، والوقوف معهم في الأخطاء غير المقصودة.
- 8- التواضع.
- 9- اعتبار الفروقات الفردية بين المرؤوسين، وتفعيل التواصل الفعال واكتساب المهارة.

الفصل السادس: أخلاقيات المرؤوسين مع الرؤساء

- 1- تقبل التوجيهات وفق التسلسل الوظيفي في الجمعية التعاونية البنيان للإسكان.
- 2- توقيهم والتعامل معهم بما تقتضيه الآداب المرعية.
- 3- التعاون معهم لإنجاح العمل بالأداء المتفاني والرأي الصادق.
- 4- تقديم النصيحة المهذبة، وإبلاغهم عن أي مخالفة أو صعوبة أثناء العمل.



5- مراعاة التدرج الإداري المعتمد في الجمعية التعاونية البنيان للإسكان عند الرغبة في تقديم المقترحات ورفع التظلمات.

الفصل السابع: أخلاقيات العاملين فيما بينهم

- 1- الالتزام بتعاليم الشريعة الإسلامية وأحكامها، وبمقتضيات الأعراف والتقاليد التي لا تخالفها فيما يخص التعامل بين الجنسين.
- 2- تعزيز روح الأخوة، ونشر أجواء المودة والاحترام.
- 3- الابتعاد عن مساوئ الأخلاق كالتنازع والغيبة والنميمة والتجسس والجدل العقيم.
- 4- التفاعل بالتهنئة أو المواساة حسب المناسبة.
- 5- الاعتذار الجميل عن أي سلوك غير لائق.
- 6- التعامل بحكمة مع أي نزاع يقع بين العاملين مع حفظ حق الأطراف في المطالبة بما تراه حسب السياسات المتبعة والطرق النظامية.
- 7- مراعاة اهتمامات الزملاء ومزاياهم والإشادة بمنجزاتهم وخصائصهم الإيجابية.
- 8- اقتصار التواصل بين الجنسين على شؤون العمل وفيما يخدمه فقط.
- 9- الحرص على نقل الخبرات والتجارب المهنية وزيادة مهارات العاملين فيما يخدم الجمعية والمساهمة في العمل.



نص الميثاق

بسم الله الرحمن الرحيم

الحمد لله والصلاة والسلام على رسول الله وعلى آله وصحبه وسلم.....وبعد:

فنظراً لما للقطاع الثالث (الجمعيات التعاونية) من مكانة راسخة في ديننا وثقافتنا المحلية، وأثر واضح في مجتمعنا، وأهمية ظاهرة في رؤية المملكة العربية السعودية 2030 ، وبصفتي عاملاً في هذا القطاع في الجمعية التعاونية البنيان للإسكان فإني أجتهد مخلصاً فيما يلي :

أن أكون قدوة حسنة باحترام أنظمة المملكة العربية السعودية ولوائحها المنظمة للعمل التعاوني.

وأتعامل مع جميع العاملين وأصحاب المصلحة من مسؤولين ومديرين ومشرفين ومستفيدين وعملاء وشركاء بكل أدب وصدق وشفافية والتزام.

وأن أبذل ما أستطيع من وقت وجهد لأداء عملي بمهنية وكفاءة وإتقان.

وأن أتعاون مع فريق العمل والزملاء في كل ما يخدم العمل وأهدافه.

وأن امتنع عن أي سلوك من شأنه إلحاق الضرر بي أو بالجمعية التعاونية البنيان للإسكان، مع التنزه عن أي تصرف يؤثر سلباً على ذمتي المالية وأدائي المهني.

واحتسب في ذلك الأجر من الله، والرغبة في خدمة الوطن ونفع المجتمع، ملتزماً بكل ما تضمنه الميثاق من مبادئ ومواد وقيم، سائلاً من الله العون والسداد.



جمعية البنيان للإسكان

Albonyan Housing Cooperative Society

ترخيص وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية رقم ١٠٠٣٠

رقم الاجتماع: 20220208003	اجتماع مجلس الإدارة	التاريخ: 8 فبراير 2022
المكان: منصة زووم	نوع الاجتماع: الاجتماع العادي الشهري	الوقت: 22:00

جدول أعمال الاجتماع:

متابعة المحضر السابق.
عرض المستجدات.
فتح باب العضوية.
خطة الجمعية.
الباب المفتوح.
اللائحة المالية.
الميثاق الاخلاقي.
اجراءات التعامل مع المقبوضات.
دليل الوصف الوظيفي.
سياسة الاحتفاظ بالوثائق واتلافها.
سياسة الاستثمار.
دليل السياسات والاجراءات المالية والمحاسبية.

المحضر:

الفقرة	الموضوع والمناقشة	المقدم	المتابعة
1	الافتتاحية	امين المجلس	
2	تم استعراض محضر الاجتماع السابق ومناقشة المستجدات	امين المجلس	
3	تم عرض نتائج سجل العضوية وعدم تفاعل الاعضاء باستكمال الاستمارة المرسله لهم وهم: أ. عبدالله خميس و أ.حسن الاهل و أ. عمر خميس و أ.عبدالرحمن خميس, كما ظهر اسم جديد وهو أ.محمد خميس	أ.عبدالهادي هوساوي	أ.عبدالهادي هوساوي
4	ترسل المحاضر اضافة للايميل على مجموعة الواتس اب للتسهيل ويتم التوقيع عليها من اعضاء المجلس واعادتها لامين المجلس.	د.محمد عبدالمجيد	
5	فتح باب العضوية لرفع راس المال وتم تاجيل المقترح لحين اكتمال المجلس.	أ.عبدالهادي هوساوي	
6	اعادة النظر في طريقة تسريع عمل الجمعية و متطلبات المرحلة واتفق الحضور على عقد اجتماع في اقرب فرصة ممكنة بحضور الجميع لمناقشة الموضوع.	أ.عبدالهادي هوساوي	
7	يعقد اجتماع عاجل الاسبوع القادم للبت في المواضيع المعلقة.	أ.عبدالهادي هوساوي	
8	بخصوص مشروع مكة انهما غير مناسبين الان للجمعية لصعوبة توفر التمويل المناسب من البنك لعدم قدرة الجمعية على البيع على الخارطة وان رهن الارض غير كافي للتمويل.	د.محمد عبدالمجيد	



جمعية البنيان للإسكان

Albonyan Housing Cooperative Society

ترخيص وزارة الموارد البشرية والتنمية الإجتماعية رقم ١٠٣٠

9	اعتماد اللانحة المالية.	مجلس الادارة
10	اعتماد الميثاق الاخلاقي.	مجلس الادارة
11	اعتماد اجراءات التعامل مع المقبوضات.	مجلس الادارة
12	اعتماد دليل الوصف الوظيفي.	مجلس الادارة
13	اعتماد سياسة الاحتفاظ بالوثائق واتلافها.	مجلس الادارة
14	اعتماد سياسة الاستثمار.	مجلس الادارة
15	اعتماد دليل السياسات والاجراءات المالية والمحاسبية.	مجلس الادارة
16	الختام.	أ.عبدالهادي هوساوي

مراجعة المحضر وتوقيع الحضور:

الاسم	المنصب	التوقيع
م.عبدالله خميس	رئيس مجلس الادارة	
م.مازن الشريف	نائب رئيس مجلس الادارة	
أ.عبدالهادي هوساوي	امين المجلس	
أ.محمود الحربي	المشرف المالي	
د.محمد عبدالسلام	المدير التنفيذي	

